

## **Voorbeeld van een intervisie methodiek**

De fasen zijn de stappen in het intervisieproces.

### **Basismodel voor Intervisie**

#### **Fase 1           Introductie op de bijeenkomst**

- Iedereen 'afhalen'. Hoe zit iedereen erbij na de vorige keer?
- Wat is er gebeurd met de adviezen van het ingebrachte vraagstuk? Kunnen we starten?
- Nadenken over het werkgerelateerde vraagstuk/ de kwestie die ieder wil inbrengen
- Hierna de vraagstukken inventariseren

#### **Fase 2           Uitkiezen van een vraagstuk/kwestie**

- Kies het werkgerelateerde vraagstuk uit op grond van de volgende criteria:
  - urgentie en/of emotie
  - een algemeen aansprekend vraagstuk dat voor iedereen speelt
  - om de beurt een vraagstuk inbrengen

#### **Fase 3           Analyseren van het persoonlijke vraagstuk**

- De inbrenger van het vraagstuk vertelt uitgebreid over zijn/haar vraagstuk
- De groep stelt informatieve vragen
- Doorvragen: niet interpreteren, oordelen of suggereren

#### **Fase 4           Bewustwording**

- Rond de analyse af met:
  - een adviesronde
  - bespreking van inzichten (reflectie)

### **Fase 5          Bespreken van het groepsthema**

- Bepaal welke persoonlijke betrokkenheid ieder heeft op het ingebrachte vraagstuk
- Formuleer op grond hiervan het groepsthema
- Bespreek inzichten die ontstaan zijn (bewustwording; reflectie).
- Leg de relatie van 'hier en nu' naar 'daar en dan'

### **Fase 6          Evaluatie en vervolgspraken**

- Hoe heb je de bijeenkomst ervaren?
- Welke persoonlijke leeropbrengst is er?
- Hoe bevalt de werkwijze/gebruikte methodiek?
- Valt er nog iets te zeggen?
- Afspraken voor de volgende keer.